

Структура и органы управления ГБУ Учалинский детский дом РБ (Из новой редакции устава учреждения от 25 сентября 2015 года):

Директор
Коллегиальные органы управления:
Общее собрание (конференция)
работников Попечительский совет
Педагогический совет Совет
воспитанников

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. Осуществление функций Учредителя определяется, в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

5.3. Единоличным исполнительным органом Учреждения является его **директор**, назначаемый и освобождаемый от должности Учредителем.

В трудовом договоре, заключаемом Учредителем с директором Учреждения, предусматриваются:

- 1) права и обязанности директора;
- 2) показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителя;
- 3) условия оплаты труда директора;
- 4) срок действия трудового договора, если такой срок установлен;
- 5) условие о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения, установленные Учредителем.

5.4. Директор Учреждения действует на основе законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Башкортостан и настоящего Устава, осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен Учредителю, а также Министерству земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан по имущественным вопросам.

5.5. Директор Учреждения выполняет следующие функции и обязанности по организации и обеспечению деятельности Учреждения:

планирует, организует и контролирует деятельность Учреждения, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;

назначает на должность и освобождает от занимаемой должности своих заместителей, главного бухгалтера и других работников Учреждения, заключает с ними трудовые договоры; распределяет обязанности между заместителями, главным бухгалтером;

действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы в государственных органах и организациях;

в пределах, установленных настоящим Уставом, распоряжается имуществом Учреждения, заключает договоры, выдает доверенности;

открывает лицевые счета Учреждения;

утверждает структуру Учреждения, штатное расписание;

в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками и воспитанниками Учреждения;

выполняет обязанности опекуна (попечителя) воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

самостоятельно решает иные вопросы, не относящиеся к компетенции Учредителя и органов самоуправления Учреждением.

5.6. Директору совмещение по должности с другой оплачиваемой руководящей должностью, кроме научного и научно-методического руководства, внутри или вне Учреждения не разрешается.

5.7. Директор Учреждения несет ответственность за:

жизнь и здоровье воспитанников и работников Учреждения, соблюдение охраны труда и техники безопасности;

условия проживания и безопасности воспитанников, проживающих в Учреждении;

нецелевое использование средств бюджета Республики Башкортостан и средств, полученных от приносящей доход деятельности;

своевременное представление бюджетной, кадровой и статистической отчетности Учредителю и

соответствующим органам в установленном порядке;
размещение денежных средств на депозитах в кредитных организациях;
приобретение акций, облигаций и иных ценных бумаг и получение доходов (дивидендов, процентов) по ним;
материально-техническое обеспечение деятельности Учреждения;
обеспечение Учреждения квалифицированными кадрами, повышение квалификации работников Учреждения;
другие нарушения законодательства, устава и локальных актов.

Директор несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований законодательства, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

Директор Учреждения может быть привлечен к административной, уголовной, дисциплинарной и материальной ответственности в порядке и по основаниям, которые установлены законодательством.

5.8. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым **относятся Общее собрание (конференция) работников Учреждения, Педагогический совет, Совет воспитанников и Попечительский совет.**

5.9. Общее собрание (конференция) работников Учреждения созывается не реже двух раз в учебный год. В работе Общего собрания (конференции) участвуют работники Учреждения.

Общее собрание (конференция) работников Учреждения постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

5.10. Общее собрание (конференция) правомочно принимать решения, если в его работе участвуют не менее двух третей состава работников.

5.11. Общее собрание (конференция) принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

5.12. Общее собрание (конференция) принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему; коллективный договор между директором и работниками Учреждения; утверждает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения; определяет численность и срок полномочий комиссий по трудовым спорам, по разработке коллективного договора между директором и работниками Учреждения; а также рассматривает вопросы, выносимые на его обсуждение директором.

5.13. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов воспитания и содержания воспитанников создается Педагогический совет, состав и деятельность которого определяются положением, утверждаемым приказом директора Учреждения.

Председателем Педагогического совета является директор Учреждения.

5.14. К компетенции Педагогического совета относятся:

вопросы анализа, оценки и планирования:

разработки плана мероприятий по реализации перспективного Плана развития Учреждения, по исполнению предписаний органов государственной власти;

осуществления выбора образовательных программ, форм и методов образовательного процесса;

организации работы по распространению передового педагогического опыта; представления к различным видам поощрения;

утверждения авторских программ, индивидуальных программ развития и коррекции воспитанников Учреждения;

содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных образовательных программ;

определения взаимодействия с органами, осуществляющими управление в сфере образования, опеки и попечительства, социальной защиты, образовательными организациями, в том числе коррекционными организациями, организациями дополнительного образования; выпуск воспитанников досрочно и определение их на дальнейшую учебу;

инспектирования и контроля внутри Учреждения образовательного процесса, содержания воспитанников, защиты прав и законных интересов воспитанников.

Вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками:

новых педагогических и воспитательных технологий; методик и средств профессиональной ориентации;

новых форм и методических материалов, средств воспитания и социализации воспитанников.

5.15. Решения Педагогического совета являются правомочными, если на его заседаниях присутствует не менее двух третей правомочных представителей, и если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

- 5.16. При равном количестве голосов, поданных за соответствующее решение, решающим является голос председателя Педагогического совета.
- 5.17. Заседания Педагогического совета проводятся на основании приказа директора Учреждения и оформляются протоколами. Решения Педагогического совета являются обязательными для всех членов педагогического коллектива Учреждения. Организацию выполнения решений Педагогического совета осуществляет директор Учреждения и ответственные лица, указанные в конкретном решении Педагогического совета.
- 5.18. Педагогический совет собирается не реже 4-х раз в год.
- 5.19. При Учреждении действует Совет воспитанников, мнение которого учитывается при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности воспитанников.
- 5.20. Совет воспитанников:
представляет интересы воспитанников;
организует и подводит итоги соревнований между группами по различным направлениям;
способствует поддержанию порядка и чистоты в Учреждении; организует досуг воспитанников;
оказывает поддержку и содействие воспитанникам в защите своих прав и интересов.
- 5.21. Члены Совета воспитанников избираются на общем собрании воспитанников сроком на один год.
- 5.22. Попечительский совет является добровольным объединением граждан, объединенных для оказания содействия Учреждению в деле воспитания, обучения и улучшения условий жизни и быта воспитанников. Попечительский совет создается в целях дальнейшего развития Учреждения и его взаимодействия с социальными партнерами, совершенствования обслуживания проживающих в нем воспитанников, дополнительного привлечения внебюджетных финансовых ресурсов для обеспечения деятельности Учреждения, а также установления общественного контроля за соблюдением прав и условий содержания воспитанников, находящихся в Учреждении, и использованием целевых взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц на нужды Учреждения.
- 5.23. Порядок деятельности и полномочия Попечительского совета регулируется Положением о Попечительском совете, утвержденным директором Учреждения.
- 5.24. Положение о Попечительском совете разрабатывается таким образом, чтобы его актуальность сохранялась при любых изменениях в составе совета.
- 5.25. Положение о Попечительском совете принимается Общим собранием (конференцией) работников Учреждения.
- 5.26. В положении о Попечительском совете указывается, при каком численном составе заседание признается правомочным принимать решение.
В состав Попечительского совета могут входить представители государственных органов, органов местного самоуправления, организаций различных форм собственности, включая некоммерческие организации, предпринимательских и научных кругов, профессиональных сообществ, средств массовой информации, социальные и педагогические работники, лица из числа обладающих специальными знаниями по вопросам образования, здравоохранения, социальной работы, юриспруденции, административного и финансового менеджмента, иные лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развития Учреждения.
- 5.27. Осуществление членами Попечительского совета своих функций производится на безвозмездной основе.
- 5.28. К компетенции Попечительского совета относятся: формирование стратегии развития Учреждения;
содействие организации и улучшению условий труда, социальной защите работников Учреждения;
содействие социальной защите воспитанников Учреждения, обеспечению благоприятных условий их содержания, социализации и адаптации к жизни в обществе;
внедрение инновационных практик, содействие совершенствованию социального обслуживания воспитанников, проведению оздоровительной, культурно - досуговой, социально-реабилитационной и образовательной развивающей работы с воспитанниками Учреждения;
создание благоприятных условий для совместной деятельности специалистов Учреждения и негосударственных организаций, осуществляющих дополнительное социальное и социально-реабилитационное обслуживание воспитанников;
содействие организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий Учреждения;
содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
содействие материально-техническому обеспечению Учреждения (в том числе благоустройству его

помещений и территории, строительству и ремонту объектов социально-бытового, учебного и др. назначения, ремонту жилых помещений, закрепленных за выпускниками Учреждения, приобретению оборудования, инвентаря, лекарственных средств, технических средств обучения, средств вычислительной и организационной техники);

осуществление общественного контроля за обеспечением прав и соблюдением условий содержания воспитанников;

осуществление общественного контроля за использованием целевых взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц на нужды Учреждения;

содействие развитию международного сотрудничества Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.